

愛知中部水道企業団における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況 及び愛知中部水道企業団における女性の活躍状況の公表（令和４年８月）

愛知中部水道企業団では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「愛知中部水道企業団における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、当該行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、本企业団における女性の活躍状況を公表いたします。

１ 職業生活における機会の提供に関する実績

① 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事務職（％）	100.00	-	-	-	-
技術職（％）	0.00	-	-	-	-

② 管理職に占める女性職員の割合

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度	目標 (令和７年度)
管理職の女性割合（％）	3.57	-	-	-	-	15.00

【取組内容】 女性職員を新たに技術部門へ配置することができなかった。引き続き、目標達成に向けて計画の推進を図る。

③ 職員に占める女性職員の割合

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
女性職員の割合（％）	13.40	-	-	-	-

④ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	伸び率 (R3-R1年度)
局長（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
次長（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
専門監（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
課長（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
主幹（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
課長補佐（％）	0.00	9.09	9.09	-	-	9.09 ㊦
主任主査（％）	17.65	16.67	25.00	-	-	7.35 ㊦
主査（％）	31.25	28.57	15.38	-	-	-15.87 ㊦
主任（％）	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00 ㊦
主事・技師（％）	13.79	14.81	20.00	-	-	6.21 ㊦

２ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

① 平均勤続年数の男女差

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
男性職員（年）	20.32	-	-	-	-
女性職員（年）	19.92	-	-	-	-

② 男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況

○男性職員

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
育休取得率（％）	33.33	-	-	-	-

	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
取得期間の分布 (令和３年度)（％）	0.00	0.00	100.00	0.00

○女性職員

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
育休取得率 (%)	対象者なし	-	-	-	-

	12月未満	12月以上 18月未満	18月以上 24月未満	24月以上
取得期間の分布 (令和3年度) (%)	-	-	-	-

③ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率・合計取得日数の分布状況

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 (令和7年度)
取得率 (%)	33.33	-	-	-	-	100.00
5日以上取得率 (%)	0.00	-	-	-	-	50.00

【取組内容】 対象職員へ制度の周知や休暇取得に向けた働きかけを実施。