

## 令和 6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：愛知中部水道企業団

### 1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.3 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	— %
全職員	93.8 %

### 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	104.4 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.0 %
31～35年	90.0 %
26～30年	95.6 %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	73.5 %
6～10年	— %
1～5年	100.7 %

#### 【説明欄】

<p>○次の区分については、「—」と表記</p> <p>①男性職員又は女性職員に該当者がいない区分 …「任期の定めのない常勤職員以外の職員」、「本庁部局長・次長相当職」、「21～25年」</p> <p>②情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得る区分 …「本庁課長相当職」、「本庁課長補佐相当職」、「16～20年」、「6年～10年」</p> <p>○勤続年数別の区分のうち、「11～15年」の区分については、該当する男性職員の中に係長相当職の中途採用者があり、平均給与額を押し上げたため、及び該当する女性職員が育児休業を取得しているため、他と比べて割合が低くなった。</p>
---

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。